**BAB I**

**PENDAHULUAN**

# Latar Belakang

Pendidikan tinggi di Indonesia merupakan subsistem pendidikan Nasional yang mencakup program diploma, sarjana, magister, spesialis dan doktor yang diselenggarakan oleh PerguruanTinggi. Dosen merupakan tenaga akademik yang bertugas merencanakan dan melaksanakan proses pembelajaran, menilai hasil pembelajaran, melakukan pembimbingan dan pelatihan, serta melakukan penelitian dan pengabdian kepadamasyarakat. Berdasarkan Undang-undang Republik Indonesia No 14 Tahun 2005 tentang Guru danDosen, Pasal 51 Ayat (1) Butir b, bahwa dosen berhak mendapatkan promosi dan penghargaan sesuai dengan kinerja akademiknya.(Ditdiktendik,2015).

Kegiatan penilaian kinerja atau unjuk kerja dari setiap karyawan, merupakan kegiatan yang umum dilakukan dalam organisasi appaun. Demikian pula dalam organisasi perguruan tinggi, dalam hal ini adalah dosen. Pengukuran kinerja dosen merupakan hal yang sangat penting guna mengevaluasi dan merencanakan tujuan yang akan dicapai. Oleh karena itu penilaian kinerja dosen mutlak untuk dilaksanakan. Fakultas Ilmu Komputer (Fikom) Universitas Ichsan Gorontalo, pada kampus 1, Kampus 2 Pohuwato dan kampus 4 Boalemo memiliki dosen dengan kualifikasi pendidikan Sudah Strata 2 (S2) total jumlah Dosen adalah 56 Orang.

Tugas utama dosen khususnya Fakultas Ilmu Komputer di Universitas Ichsan Gorontalo adalah berkewajiban menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebagai salah satu dari tolak ukur kinerja dosen tersebut. Penilaian kinerja dosen di lingkungan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Ichsan Gorontalo mutlak harus dilakukan untuk mengukur apakah kinerja dari dosen tersebut sudah tercapai atau belum,selain itu penilaian kinerja dosen juga bertujuan untuk meningkatkan kinerja dari dosen tersebut karena dari evaluasi bisa dilakukan perbaikan.

Kinerja dosen tersebut dievaluasi berdasarkan beban kerjadosen yang mencakup kegiatan pokok yaitu pendidikan, merencanakan pembelajaran, melakukan penelitian, melakukan pengabdian kepada masyarakat dan tugas tambahan lainnya. Sehingga dibutuhkan sistem yang dapat mendukung pengambilan keputusan dalam melakukan evaluasi kinerja dosen. Output dari sistem pendukung keputusan yang direkayasa adalah diperbaiki, tidak/sudah tercapai, Perbaikan mayor dan perbaikan minor.

Pada penelitian ini akan diterapkan metode *Profile Matching.* Peneliti menggunakan Metode *Profile Matching* Karena metode ini secara garis besar merupakan proses membandingkan antara kompetensi individu kedalam kompetensi tujuan atau pilihan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya (disebut juga gap), semakin kecil gap yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar yang berarti memiliki peluang lebih besar untuk individu tersebut pada tujuan atau pilihan.

Berdasarkan uraian tersebut, maka dianggap perlu untuk melakukan penelitian mengenai proses yang berjalan diatas, dengan judul **”Penerapan Metode *Profill Matching* dalam Pendukung Keputusan Evaluasi Kinerja Dosen**“.Studi kasus pada Fakultas Ilmu Komputer Universitas Ichsan Gorontalo.

# Identifikasi Masalah

1. Perlunya mengetahui kinerja dari dosen dilingkungan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Ichsan Gorontalo, dengan melakukan evaluasi kinerja dosen.
2. Evaluasi kinerja dosen dilakukan berdasarkan beberapa criteria sehinga membutuhkan metode untuk melakukan pembobotan dari criteria tersebut agar hasil dari evaluasi kinerja dosen bisa optimal.

# Batasan Masalah

Pada Penelitian ini yang menjadi objek penelitian adalah Dosen Fakultas Ilmu Komputer Universitas Ichsan Gorontalo dan dibatasi pada kualifikasi pendidikan adalah Strata 2 atau Magister.

# RumusanMasalah

Dari uraian latar belakang masalah diatas, dapat dirumuskan masalah pokok yang berkaitan yaitu :

1. Bagaimana cara merekayasa Sistem Pendukung Keputusan dalam mengevaluasi kinerja dosen pada Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Ichsan Gorontalo dengan metode *Profill Matching*
2. Bagaimana hasil penerapan metode *Profill Matching* terhadap Sistem Pendukung Keputusan untuk mengevaluasi kinerja dosen pada Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Ichsan Gorontalo.

# Tujuan Penelitian.

Adapun tujuan dari pembuatan perangkat lunak ini antara lain adalah :

1. Untuk mengetahui cara merekayasa Sistem Pendukung Keputusan untuk mengevaluasi kinerja dosen pada Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Ichsan Gorontalo. Menggunakan metode *Profill Matching)*.
2. Untuk mengetahui hasil penerapan Metode *Profill Matching* terhadap Sistem Pendukung Keputusan untuk mengevaluasi kinerja dosen pada Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Ichsan Gorontalo

# Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan mempunyai manfaat yaitu :

1. Pengembangan ilmu.

Penelitian ini diharapkan dapat mengembangkan ilmu pengetahuan dibidang teknologi komputer pada umumnya dan Sistem Pendukung Keputusan evaluasi kinerja dosen dengan menggunakan metode *Profill Matching*.

1. Praktisi.

Sebagai bahan masukan (*Input Source*) bagi semua elemen-elemen ataupun unsur-unsur yang terlibat dalam perancangan Sistem Pendukung Keputusan evaluasi kinerja dosen pada Fakultas Ilmu Komputer Universitas Ichsan Gorontalo metode *Profill Matching*.

1. Peneliti.

Sebagai masukan bagi peneliti lain yang akan mengadakan penelitian selanjutnya dan dapat memberikan informasi bagi mereka tentang masalah yang diteliti untuk menerapkannya dalam sistem yang lebih luas dan lebih kompleks.